



**UNIVERSIDAD FERMIN TORO**  
**VICE RECTORADO ACADEMICO**  
**DECANATO DE INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO**  
**ESPECIALIZACIÓN EN DERECHO TRIBUTARIO**

## PROGRAMA INSTRUCCIONAL

Nombre de la asignatura:				Código	Trimestre	U.C.	Pre - Requisito
AMBIENTE Y SEGURIDAD SOCIAL				ASS-090	--	3	S/P
Tipo de Asignatura:	Nivelatoria	Obligatoria	Electiva	DENSIDAD HORARIA			
				H.T	H.P/H.L	H.A	THS/Trim
				--	--	--	48
Profesores especialistas:				Elaborado por:			
ABOG. KEYLA OLIVEIRA				ABOG. KEYLA OLIVEIRA DR. FRANCISCO ITURRASPE			
Fecha de elaboración	Revisado por			AUTORIZADO POR VICE RECTORADO ACADÉMICO			
	UNIDAD CURRICULAR	DECANATO		(FIRMA Y SELLO)			
Julio, 2003							
Fecha de última revisión							
Septiembre, 2007							

## **FUNDAMENTACION**

Una parte importante de nuestra normativa laboral se refiere al conflicto, a los procedimientos en caso de despidos, suspensión y otros. Sin embargo, el Derecho del Trabajo tiene una aplicación cotidiana en los puestos de trabajo y una vida en las empresas.

Es necesario, pues estudiar las normas concretas que, en el puesto de trabajo, regulan las condiciones de prestación de servicios; en tal sentido el participante adquirirá conocimientos para el manejo experto de las normas jurídicas destinadas a regir la prevención de las acciones y enfermedades ocupacionales, aplicación de la normativa a un puesto de trabajo concreto y evaluación de la eficacia de la misma. Abordaje de la realidad de las relaciones laborales y de sus normas desde el enfoque del puesto de trabajo.

Con el desarrollo de la post-modernidad, la globalización, la era tecnológica, aunada a la visión política económica y social del Estado, se producen cambios que incentivan y protegen los derechos de los trabajadores en la política organizacional de las Empresas o Empleadores. De este modo, se impulsan mecanismos de participación por la defensa, protección y garantía de los derechos de los trabajadores rescatándose espacios que hoy por hoy parecían perdidos.

Por ello, se ofrece con este Programa un contexto de las condiciones ambientales, de higiene, de seguridad y salud que inciden a los prestadores de servicios, los derechos y obligaciones tanto de Empleadores como de Trabajadores, los riesgos, tipos de riesgos y el marco jurídico normativo que se ha establecido en garantía del mismo.

En este sentido, el contenido programático del mismo, se presenta en las siguientes unidades:

- UNIDAD I: Condiciones y medio ambiente de trabajo.
- UNIDAD II: Los agentes peligrosos.
- UNIDAD III: Regulación jurídica de las condiciones de salud y seguridad laboral  
En la prestación del servicio.
- UNIDAD IV: Concertación en materia de condiciones y medio ambiente de Trabajo.

## **OBJETIVO GENERAL DE LA ASIGNATURA**

Estudiar las normas jurídicas que regulan las condiciones de prestación de servicio en el puesto de trabajo, en cuanto a salud y seguridad laboral.

UNIDAD I		OBJETIVO TERMINAL	
CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO.		ANALIZAR LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO Y SU INCIDENCIA EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO.	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Definir condiciones y medio ambiente de trabajo. 2. Conocer la regulación jurídica de las condiciones y medio ambiente de trabajo. 3. Estudiar la Ergonomía y su aplicación en el Mercado Laboral.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Concepto de condiciones y medio ambiente de trabajo (CYMAT). Agentes peligrosos. Riesgos, regulación jurídica de las condiciones y medio ambiente de trabajo.</li><li>• Puesto de trabajo.</li><li>• La Ergonomía.</li><li>• La Interdisciplinariedad.</li><li>• Los Principios Ergonómicos.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exposiciones del Facilitador.</li><li>• Lectura de Doctrina y Jurisprudencia.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACION:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Prueba oral.</li></ul>			

UNIDAD II		OBJETIVO TERMINAL	
LOS AGENTES PELIGROSOS		ANALIZAR LOS AGENTES PELIGROSOS QUE INCIDEN EN LAS RELACIONES LABORALES.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCION	
1. Establecer los agentes peligrosos. Definir los riesgos y sus diferentes tipos. 2. Analizar los agentes peligrosos y sus consecuencias. 3. Clasificar los agentes peligrosos en las relaciones laborales.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Clasificación jurídica de los agentes peligrosos.</li><li>• Agentes físicos, mecánicos y eléctricos.</li><li>• Agentes químicos.</li><li>• Agentes biológicos.</li><li>• Agentes ergonómicos adversos.</li><li>• Agentes psicosociales.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exposición de los participantes.</li><li>• Lectura de doctrina y derecho comparado.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Discusión en equipos y taller.</li></ul>			

UNIDAD III		OBJETIVO TERMINAL	
REGULACIÓN JURÍDICA DE LAS CONDICIONES DE SALUD Y SEGURIDAD LABORAL EN LA PRESTACION DEL SERVICIO		ESTUDIAR LAS NORMAS JURÍDICAS Y TÉCNICAS APLICABLES A LAS CONDICIONES LABORALES EN CUANTO A SALUD Y SEGURIDAD LABORAL	
DURACION			
16 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Estudiar el marco jurídico normativo que regula las condiciones de trabajo en cuanto ambiente, higiene, salud y seguridad del trabajo. 2. Analizar el rol del Estado en la gestión de la salud y seguridad laboral. 3. Conocer los órganos administrativos y jurisdiccionales con competencia en materia de salud y seguridad laboral.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Normas internacionales. Normas constitucionales. Normas Legales. Normas reglamentarias Normas técnicas.</li><li>• El Estado y las condiciones de trabajo. El concepto de salud. La política pública de seguridad y salud en el trabajo</li><li>• La actividad administrativa en materia de condiciones y medio ambiente de trabajo. Organos competentes. Los órganos jurisdiccionales</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exposición del facilitador.</li><li>• Dinámica de grupos y exposiciones de los mismos.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Prueba oral.</li></ul>			

UNIDAD IV		OBJETIVO TERMINAL	
CONCERTACIÓN EN MATERIA DE CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO		ESTUDIAR LA REALIDAD DE LAS CONDICIONES Y MEDIO AMBIENTE DE TRABAJO EN EL MERCADO LABORAL DESDE EL PUESTO DE TRABAJO.	
DURACION			
8 HORAS			
EVALUACION			
25 %			
OBJETIVOS ESPECIFICOS	CONTENIDO	ESTRATEGIAS DE INSTRUCCIÓN	
1. Elaboración y aplicación de datos. 2. Analizar la concertación del estado, del empleador y del trabajador en las condiciones y medio ambiente de trabajo.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accidente de trabajo. Riesgos del trabajo. Enfermedad profesional.</li><li>• Indemnizaciones.</li><li>• Aspectos subjetivos.</li><li>• El trabajador.</li><li>• Variables: Empresa e institución.</li><li>• Instrumento de trabajo-insumos.</li><li>• Ambiente de trabajo.</li><li>• Tiempo de trabajo.</li><li>• Agentes presentes: Frecuencia, severidad, normas específicas.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Exposición del facilitador.</li></ul>	
ESTRATEGIAS DE EVALUACIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"><li>• Presentación de informe final por los participantes.</li></ul>			

## BIBLIOGRAFIA

- Bernardoni. **Comentarios a la Ley Orgánica del Trabajo**. Caracas. 1999.
- Caldera R. **Derecho del Trabajo**. Caracas. Venezuela. 1979.
- Lucena H. **Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo**. Valencia. Venezuela. 1987.
- Iturraspe F. **Condiciones y Medio Ambiente del Trabajo**. Caracas. Venezuela. 1989.
- Omaña E. **Simposio de la Red de Estudios del Trabajo**. San Antonio de los Altos. Venezuela. 1999.
- Ortega J. **Estrés Laboral**. Ciudad de México. México. s/f.
- Iturraspe F. **Dossier sobre Condiciones y Medio Ambientes de Trabajo**. Caracas. 1999.